

Udkast til Beskæftigelsespolitik 2023 -2026

Vision

Alle skal have frihed til at skabe sig et godt liv med mulighed for uddannelse og beskæftigelse, så de kan forsørge sig selv.

Målsætninger

- Vi vil være hurtigere til afslutte borgerens forløb i Beskæftigelse
- Vi vil arbejde for, at alle unge er i uddannelse eller beskæftigelse
- Vi vil anvende IPS metoden eller lignende metoder til en bredere målgruppe¹
- Vi vil udnytte den frisættelse, som kommer på beskæftigelsesområdet til kreativitet og nytænkning
- Vi vil prioritere indsatsen, hvor den giver mest mening og effekt ud fra et helhedsorienteret perspektiv
- At borgerne aktivt medvirker til at planlægge sit eget forløb og i de indsatser, der sættes i gang
- At flere borgere med fysiske eller psykiske handicap er i beskæftigelse

Målepunkter

- Den gennemsnitlige varighed af borgere på A-dagpenge, ressourceforløb, uddannelseshjælp, sygedagpenge, Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse, jobafklaring og ledighedsydelse falder

Ringkøbing-Skjern Gnsn. varighed af afsluttede forløb (uger)	Status 2022(uger)
A-dagpenge	18
Sygedagpenge	3
Uddannelseshjælp	76
Ressourceforløb	221
Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse/overgangsydelse	15
Ledighedsydelse	46
Jobafklaring	58

Kilde: <https://jobindsats.dk/>

- Antallet af unge under 30 år på offentlig forsørgelse skal falde (Status dec. 2022 - 755 fuldtidspersoner under 30 år var på offentlig forsørgelse (excl. SU))
- 80 % af ressourceforløbene som er opstartet fra 2023 skal være afsluttet inden to år.
- Løbende effektmålinger for bedre at kunne prioritere indsatsen
- At, der etableres nye socialøkonomiske virksomheder, og skabes nye stillinger til borgere med begrænset arbejdsevne

Indsatser:

Byrådet har godkendt indsatsplanen for 2023, som fremgår af Beskæftigelsesplan 2023

Udarbejdelse af indsatsplanen for 2024 -2026 vil først foregå ultimo august. Processen for denne del planlægges sammen med udarbejdelse af ny DBA.

Beskæftigelsesudvalget vil årligt revurdere beskæftigelsespolitikken og indsatsplanen.

¹ (Der arbejdes videre med muligheden for samarbejde og finansiering af indsatsen med den sociale kapitalfond.)



Indsatser for 2023 som beskrevet i Beskæftigelsesplan 2023

<https://www.rksk.dk/borger/arbejde-og-ledighed/om-beskaeftigelse-og-afdelingerne/beskaeftigelsesplan-2023>

A-Dagpengemodtagere

- Der skal være en individuel tilgang til borgeren allerede fra start, for at vurdere risiko for langtidsledighed. Indsatser iværksættes efter behov.
- Der skal være fokus på job og efter behov ordinær uddannelse inden for områder med gode beskæftigelsesmuligheder i samtalerne med borgeren.
- Der er lavet en digital platform, hvor borgerne kan søge inspiration til ansøgning, CV, arbejdsmarkedet mv.
- Borgeren tilbydes enten praktik eller løntilskud, herunder mulighed for vejledning og opkvalificering. Der vil i 2023 være en øget fokus på de virksomhedsrettede indsatser.
- Der er ansat uddannelsesambassadør, så vi har fokus på:
 - Vejledning om de lokale uddannelsesmuligheder
 - Fortsat fokus på brug af voksenlærlingeordningen
 - Udnytte uddannelsesfonde/puljer mest muligt
 - Brug af realkompetencevurdering med henblik på at flytte ufaglærte til faglærte
 - Fortsat samarbejde med A-kasserne med det formål at påvirke valg af uddannelse, så det øger beskæftigelsesmulighederne for borgeren
 - Uddannelsesambassadørerne arbejder ligeledes på tværs i jobcentret, så andre målgrupper også får kendskab til uddannelsesordningerne.
- Beskæftigelse og de faglige organisationer/A-kasser vil fortsat samarbejde om tiltag, som kan reducere antallet af langtidsledige, herunder udvikle og iværksætte jobrettede tilbud til de langtidsledige.
- Jobklar vil med forsøgs a-kasserne have fokus på overleveringen og indsatsen for borgeren, som skal fortsætte forløbet i Jobcentret, således at der ikke opstår unødvendige "slip" i kontaktførelsen mv.

Udlændinge på A- dagpenge

Jobklar iværksætter målrettede indsatser for udenlandske dagpengemodtagere med henblik på at få dem tilbage på arbejdsmarkedet. Herunder følgende indsatser:

- Kontinuerlig individuel kontakt med borgeren og brug af virksomhedspraktik og løntilskud
- Vejledning om kontakt til VUC og Sprogskolen
- Anbefaling af tilmelding til vikarbureauer
- Der er et fælles strategisk samarbejde mellem de syv vestlige jobcentre "Alliancen" med fokus på tiltag for udlændinge med udgangspunkt i virksomhedernes behov
- Der samarbejdes med ICV om et forløb for at få udenlandske borgere i beskæftigelse
- Fokus på målrettede indsatser i samarbejde med virksomhederne, hvor der arbejdes på at oprette opkvalificeringskurser således at borgerne bliver kvalificeret til jobbene og hvor der kan tilføjes danskundervisning
- Fokus på SOSU-området/voksenlærlinge

Borgere på kontanthjælp og uddannelseshjælp

Kontanthjælp er en offentlig ydelse til personer over 30 år, der ikke er i stand til at forsørge sig selv eller deres familie. Unge under 30 år uden uddannelse modtager uddannelseshjælp.

Voksne over 30 år på kontanthjælp

Jobparate kontanthjælpsmodtagere:

- Jobrettede samtaler med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi
- Fokus på evt. behov for opkvalificering, som målrettes jobområder med rekrutteringsudfordringer
- Tilbud om at komme i Jobklubben, hvor der er mulighed for både at få individuel sparring om job og karrierevalg samt for at deltage i undervisning, hvor borgeren lærer at bruge nogle praktiske værktøjer, som gør jobsøgningen nemmere og mere målrettet i fremtiden

Aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere:

- Jobrettede samtaler med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi
- Virksomhedsrettet indsats med fokus på kompetencer, ønsker og behov på det lokale arbejdsmarked ved brug af ABC Jobstrategi. Indsatserne skal sikre, at borgere på kanten af arbejdsmarkedet får en tilknytning gennem lønnede timer, praktik eller løntilskud
- Flere skal med 3, som er et STAR finansieret projekt, udløber 31.12.23. Indsatsen i Flere skal med 3 er grundlæggende den samme jobrettede indsats som kendes fra Flere skal med 1 og 2, hvor borgeren tildeles en personlig jobformidler som bygger bro til arbejdsmarkedet, herunder muligheden for at iværksætte en koordineret og tværfaglig indsats (step up-indsats), der har været anvendt i Flere skal med 2, hvor borgeren får lagt en klar plan for, hvordan de helbredsmæssige og/eller familierelaterede udfordringer, som borgeren oplever, står i vejen for et job, håndteres parallelt med den virksomhedsrettede indsats
- Fokus på eventuelt behov for opkvalificering, som målrettes jobområder med rekrutteringsudfordringer
- Samarbejde med Handicap og Psykiatri, Sundhed og Omsorg samt Børn og Familie om helhedsorienterede og koordinerede planer
- Af øvrige tilbud kan nævnes: tilbud på Kompetencecentrene i Skjern og Ringkøbing, Huset Venture, opkvalificering på Café Montana og mentorstøtte.

Unge under 30 år på uddannelseshjælp

Åbenlyse uddannelsesparate

- Vejledning om uddannelse og fastlæggelse af uddannelsesplan
- Nytteindsats, som gives ud fra devisen om, at alle, der kan arbejde, skal arbejde for deres ydelse, og består af udførelse af samfundsnyttige opgaver hos offentlige arbejdsgivere. Indholdet af opgaverne skal ligge ud over det normerede niveau for opgaveløsningen hos de pågældende offentlige arbejdsgivere

Ny-tilmeldt

- Ny-tilmeldte unge tilmeldes Sporet på UCRS (UddannelsesCenter Ringkøbing-Skjern), som er et visitationstilbud til unge uden en erhvervskompetencegivende tilbud, hvor den unge fastlægger sit uddannelses- eller jobmål med støtte fra rådgiver, UU-vejleder og uddannelsesmentor.

Uddannelsesparate og aktivitetsparate med et uddannelsesmål

- Unge som har et fastlagt uddannelsesmål, men ikke har kompetencerne og færdigheder til at begynde på uddannelse, og ikke opfylder betingelser for at gå på FGU, tilbydes et forløb på Unge på Broen på UCRS. På tilbuddet tilegner den unge sig kompetencer og færdigheder, der understøtter, at den unge kan påbegynde og gennemføre en ordinær uddannelse eller opnå et fast job på vejen mod uddannelse, herunder FVU-undervisning. Den unge er tilknyttet en uddannelsesmentor
- Snusepraktikker og virksomhedspraktikker hvor den unge kan afprøve et fagområde og tilegne sig praktiske erfaringer
- Efterværn i form af støtte fra uddannelsesmentor i forbindelse med opstart i uddannelse

Uddannelsesparate og aktivitetsparate med et jobmål

- Unge, som har et jobmål, men ikke har kompetence, færdigheder, eller ikke kan finde et job, tilbydes et forløb på Job-bro, hvor kerneelementerne er mentor og virksomhedsforløb. Mentor samarbejder og deltager i netværksmøder med den unges øvrige netværk. Mentor er også praktikansvarlig, er opsøgende på praktikker, etablering, opfølgning og evaluering

Øvrige indsatser til unge

- Kompetencecentret, Huset Venture, Avanti og mentorstøtte
- Joballiancen, som er et samarbejdsprojekt med Erhvervsskolen Vestjylland, hvor formålet er at afprøve et mere beskæftigelsesrettet fokus på elevens 3. år på STU, samt afprøve forskellige modeller i overgangen fra endt STU og tilbage til Jobcentret
- Der samarbejdes med Handicap og Psykiatri, Sundhed og Omsorg samt Børn og Familie om helhedsorienterede og koordinerede planer

Borgere i ressourceforløb

Ressourceforløb er en indsats til personer, der har komplekse problemer og som er i risiko for at få tilkendt førtidspension.

Indsatsen i ressourceforløbet skal være tværfaglig og sammenhængende, og skal guide personen på vej i job eller uddannelse. Personen får én gennemgående og koordinerende sagsbehandler, som er koordinerende og samarbejder med personen igennem ressourceforløbet. Koordinerende sagsbehandler har ansvaret for at varetage personens sag på tværs af sektorer og lovgivningsområder. Et ressourceforløb kan vare fra ét til tre år, og skal i form, indhold og varighed tilpasses den enkeltes mål og behov.

Indsatser:

- Koordineringsmødet og indsatsplanen er omdrejningspunktet i den tværfaglige indsats
- Ret til jobformidler med fokus på en virksomhedsrettet indsats og lønnede timer med en fastsat målsætning om at have en placering i top-10 på landsplan, når det kommer til antallet af ressourceforløbsborgere i virksomhedspraktik
- Samarbejde med Virksomhedsservice, IPS-indsats, Erhvervsskolen Vestjylland, Sundhedsventer Vest, KPC Skjern m.fl.

Borgere på sygedagpenge og jobafklaring

Sygedagpenge udbetales til personer, som er uarbejdsdygtige på grund af egen sygdom, som har en vis tilknytning til arbejdsmarkedet, og som i øvrigt opfylder betingelserne i sygedagpengeloven. Man kan overgå til *jobafklaring*, når man ikke kan få forlænget sygedagpengene efter de eksisterende forlængelsesmuligheder, og man fortsat er uarbejdsdygtig på grund af sygdom.

Sygedagpengeafdelingen vil i 2023 forsat arbejde med følgende indsatser:

- Sygedagpengeafdelingen har en stor kontaktoverflade til sygemeldte ansatte og dermed også deres arbejdsgivere samt andre samarbejdspartnere. Afdelingen vil arbejde på at øge bevidstheden om dette for derigennem at opnå synergi der er til gavn for såvel borgerne som virksomhederne
- Tilstræbe, at borgeren oplever et flow i indsatsen, så borgeren oplever mening og føler sig tryk i samarbejdet med Sygedagpengeafdelingen frem mod job eller anden hel eller delvis selvforsørgelse
- At Sygedagpengeafdelingen er bevidst om, at indsatsen skal bidrage til, at borgeren hurtigst muligt vender tilbage til selvforsørgelse og den forståelse skal også være kendt for omverdenen
- At det i Sygedagpengeafdelingen betragtes som naturligt at se sygedagpenge og jobafklaring som et sammenhængende forløb for sygemeldte borgere. Samtidig med, at der arbejdes for, at så mange af borgerne som muligt kommer i job efter endt forløb.

Øvrige indsatser:

- Sætte yderligere fokus på en hurtig indsats for den sygemeldte borger med henblik på at forbedre borgerens mulighed for tilbagevenden til arbejdsmarkedet
- Tæt samarbejde med virksomheder for at forebygge sygdom og fastholde sygemeldte medarbejdere på virksomheden – gennem øget virksomhedsbesøg
- Understøtte arbejdsgivere og borgere til at finde nye jobfunktioner
- Hjælpe borgeren på vej til brancheskift, hvor dette er afgørende for at blive på arbejdsmarkedet
- Fastholde og øge fokus på den jobrettede dialog, for derigennem at iværksættes relevante indsatser, som giver mening i forhold til at udvikle arbejdsevnen
- Understøtte at flere borgere er delvis raskmeldte eller i gang med praktik med henblik på efterfølgende raskmelding til job eller anden selvforsørgelse
- Have tættere opfølgning med arbejdsgiver og de sygemeldte ansatte
- Betragte indsatsdelen som et naturligt arbejdsredskab ved hver opfølgning – elementerne i indsatsdelen skal være mere målrettede, så det er tydeligt for både borger og rådgiver, hvor langt borgeren er i planen
- Fortsat arbejde for at udbrede kendskabet til værktøjskassen af tilbud, herunder: Fastholdelseskonsulenterne, mulighed for hjælpemidler, mulighed for personlig assistance.
- Indgå i samarbejder med interne og eksterne aktører, der kan bidrage til at vejen tilbage til job bliver så kort og holdbar som muligt for borgeren
- Projekt Langtidsrask som er et samarbejde mellem private og offentlige arbejdspladser, faglige organisationer, pensions- og forsikringselskaber, SCV og Beskæftigelsesområdet med flere, om at udnytte de allerede eksisterende tilbud, der kan hindre sygemeldinger.

Flygtninge og familiesammenførte

- Der tilbydes virksomhedsrettede indsatser i form af lønnede timer, virksomhedspraktik, løntilskud og IGU, mentorindsats, samt vejledning og opkvalificering
- Samarbejde med KPC Skjern, Huset Venture, Erhvervsskolen Vestjylland m.fl.
- Integrationsafdelingen samarbejder med forskellige frivillige foreninger omkring integrationsopgaven
- Til familier med børn under 18 år, tilbydes familiekonsulentydelse

Øvrige indsatser på tværs af målgrupper

- En intern psykologfaglig indsats inden for beskæftigelsesområdet i Ringkøbing-Skjern Kommune. Formålet med indsatsen er at personer der har andre udfordringer end ledighed, f.eks. kroniske smerter, funktionelle lidelser, stress og psykiatriske lidelser, får redskaber til at blive en del af arbejdsmarkedet.
- *KompetenceCenter Ringkøbing-Skjern* er en del af Beskæftigelse, og løser opgaver i tilknytning til kommunens beskæftigelsesindsats. Kompetencecentret har som formål, at støtte og klæde borgerne som henvises på, så de hurtigst muligt kan vende tilbage til arbejdsmarkedet i job, uddannelse eller praktik.
- *Internt mentorteam*. Mentorteamet har det formål, at støtte borgeren i blive klar til uddannelse eller beskæftigelse. Målgruppen er alle ydelseskategorier. Mentorteamet arbejder efter SMART mål sat af sagsbehandler, i nogle tilfælde bliver de sat i samarbejde med mentor. Mentorerne har tæt samarbejde med jobrådgiverne. Der arbejdes med inddragelse af frivillige i indsatsen.
- *IPS – Individuelt Planlagt Job med Støtte* – er en håndholdt indsats for kandidater med psykiske diagnoser og psykisk sårbarhed. I IPS-indsatsen er der fokus på virksomhedsindsats fra første dag. Kandidaten er tilknyttet en IPS-konsulent. IPS-konsulenten er virksomhedskonsulent, koordinerende sagsbehandler og beskæftigelsesmentor. IPS-konsulenten har ugentlig kontakt til og er kandidatens gennemgående kontakt i forløbet. Når borgeren afsluttes til job eller uddannelse, forsætter IPS-konsulenten som efterværn.

Virksomhedsservice

Virksomhedsservice Ringkøbing-Skjern Kommune bestræber sig på, at være en værdiskabende samarbejdspartner for alle virksomheder i Naturens Rige. Virksomhedsservice mission er at bringe værdi til de lokale virksomhederne med sparring og hjælp inden for beskæftigelsesområdet, hvor vi bl.a. arbejder med rekruttering, opkvalificering og fastholdelse af borgere.

Virksomhedsservice hjælper med at finde de bedste match blandt kommunens ledige borgere ud fra virksomhedernes behov. Samarbejdet er uden omkostninger for virksomheden, og Jobcenter Ringkøbing-Skjern kan bidrage med et stort kendskab til ledige kandidater fra de fleste brancher.

Øvrige indsatser:

- KUBE er et frivilligt samarbejde mellem Beskæftigelse, Erhvervscenteret og Uddannelsescentret. KUBE er koordinerende for de fælles initiativer for erhvervs-, beskæftigelse- og uddannelsesområdet med hensyn til rekruttering
- Sammenhængende erhvervsservice til virksomhederne gennem tværgående netværk på tværs af Ringkøbing-Skjern Kommune (Virksomhedskontakten)
- Virksomhedsservice opretter løbende fleksjob. (245 fleksjobansættelser blev oprettet fra januar 2022 – aug. 2022)
- Forsat øget kendskab til Virksomhedsservice gennem en målrettet kommunikationsstrategi på LinkedIn. (Alene fra januar til august 2022 har der i gennemsnit været 8130 visninger.)
- Fælles strategisk samarbejde mellem de syv vestlige jobcentre (Struer, Lemvig, Holstebro, Skive, Ikast-Brande, Herning og Ringkøbing-Skjern) med det formål at sikre en optimal servicering af virksomhederne i områderne
- Forsat udbredelse af Jobnet for Arbejdsgivere, så virksomhederne i højere grad selv melder jobordrer ind i systemet og i højere grad selv benytter Jobnet-databasen til at søge efter deres næste medarbejder

- Fokus på jobskabelse for personer med handicap og funktionsnedsættelse gennem samarbejde med virksomhederne i kommunen, herunder etablering af flere Socialøkonomiske virksomheder i kommunen